



MetSo 2025

**Hva skal vi være for hvem og
hvordan gjør vi det?**

Innledning

På bakgrunn av den situasjonen MetSo står i – hovedsakelig med tanke på at det er besluttet å sette Myldremandag på pause – har menighetsrådet lovet seg selv og menigheten å bruke høsten 2020 godt til å evaluere situasjonen, vurdere alle sider av denne, samt å stake ut kursen for det videre arbeidet.

Det er nødvendig å se både på menighetens historie og dens nåsituasjon for å forstå hvorfor vi er kommet dit at vi p.t. ikke har annet utadrettet arbeid enn én fellesskapsgruppe. Mange spørsmål må stilles og besvares, noen kanskje mer selvransakende og ubehagelige enn andre, men like fullt nødvendige for å finne veien videre.

Et hovedspørsmål kan være ***hva vi skal være for hvem***, men dette i seg selv gir ikke svaret på hva vi så skal gjøre med det svaret eller de svarene finner.

Forslag til spørsmål som bør arbeides med, følger i det senere. Først kan det være nyttig å oppsummere litt historie og status p.t.

Menigheten og dens arbeid - historie og status

- MetSo hadde sitt utspring i barne- og familiearbeidet «Myldremandag»
- Myldremandag hadde sin oppstart 2011
- Hadde rundt regnet 20 medarbeidere ved arbeidets oppstart
- Rundt regnet 80 besøkende
- Utviklet seg til en menighet gjennom et grundig forarbeid i perioden 2012-2013
- Ble laget et strategidokument (herunder en visjon) som ble lagt til grunn for plantingen av menigheten
- Menighetens første gudstjeneste 2. april 2013
- Gudstjenester annenhver søndag i 7 år
- Enkelte fellesskapsgrupper sporadisk i samme periode
- Myldremandag hver dag i sesongene siden 2011
- Myldremandag satt på pause fra sommeren 2020 (etter Korona-avbrudd store deler av våren)
- Hadde rundt regnet 60-70 besøkende på tidspunktet for å sette på pause
- Hadde rundt regnet 7 medarbeidere på tidspunktet for å sette på pause

Menighetens visjoner, oppdrag, verdier

Så lenge MetSo har eksistert, har det vært snakket om visjoner, oppdrag og verdier. Det må antas at disse har blitt sett på som viktige for retningsangivelse, for motivasjon, inspirasjon og målstyring. Likevel kan det være nyttig å stille følgende spørsmål:

1. Har de ulike elementene forankring hos menighetens medlemmer, herunder i hvilken grad medlemmene kjenner disse og om dette er adopterte størrelser i medlemmenes egen bevissthet omkring menighetens arbeid og sin egen innsats i dette
2. I hvilken grad har menighetens lederskap styrt etter disse ulike elementene som er stilt opp
3. Hvorvidt – og i så fall hvorfor og hvordan – skal disse tas med i det videre arbeidet

Under følger det menigheten har satt som visjoner, oppdrag og verdier i tidligere deler av arbeidet:

Visjon #1

MetSo hadde en visjon ved menighetens oppstart.

Visjonen var oppsummert i 3 fokusområder:

Gudstjenestefeiring og personlig åndelig liv

- vi ser en menighet med et inspirerende gudstjenesteliv der forkynnelse, lovsang, tilbedelse og sakramenter står i fokus
- vi ser en menighet der hvert enkelt medlem har et engasjert trosliv og en levende relasjon med Jesus Kristus
- vi ser en menighet som elsker Guds Ord og som bruker nådemidlene og nådegavene både personlig og sammen med andre.

Relasjonsbygging og familiefokus

- vi ser en menighet der hjemmene og familiene står i fokus - også for de som er alene
- vi ser en menighet som er preget av åpenhet, ærlighet, kjærlighet og sannhet
- vi ser en menighet med livsnære grupper som fokuserer på fellesskap og vennskap som fører til varme relasjoner
- vi ser en menighet der folk kan komme som de er

De kirkefremmede og nærmiljøet

- vi ser en menighet som gjennom behovsorientert evangelisering når kirkefremmede og nærmiljøet med evangeliet
- vi ser en menighet som bryr seg om mennesker
- vi ser en menighet som viser diakonal omsorg og som tar de sosiale utfordringer i nærmiljøet på alvor
- vi ser en menighet som representerer noe positivt og attraktivt
- vi ser en menighet som vokser og planter nye trosfellesskap

Oppdraget

Når de gjaldt formulering av menighetens oppdrag adopterte MetSo på et tidspunkt Metodistkirken sentralt sin formulering om det samme:

"Å gjøre mennesker til Jesu Kristi disipler så verden forvandles"

Verdier

Gjennom menighetsmøter og et arbeid med verdier ble følgende utarbeidet og produsert på en roll-up som er fast ved menighetens gudstjenestefeiring:

"Vi er til for å **Ære** Gud med våre liv, **Tjene** mennesker i kjærlighet, **Vinne** mennesker for Jesus, **Inkludere** dem i fellesskapet og **Utruste** hverandre til å vokse i troen"

Visjon #2

På et tidspunkt ble det utarbeidet en ny visjon for menigheten. Det er likevel den første visjonen som følger med i alle oppsett for menighetens gudstjenester. Den nye visjonen lyder:

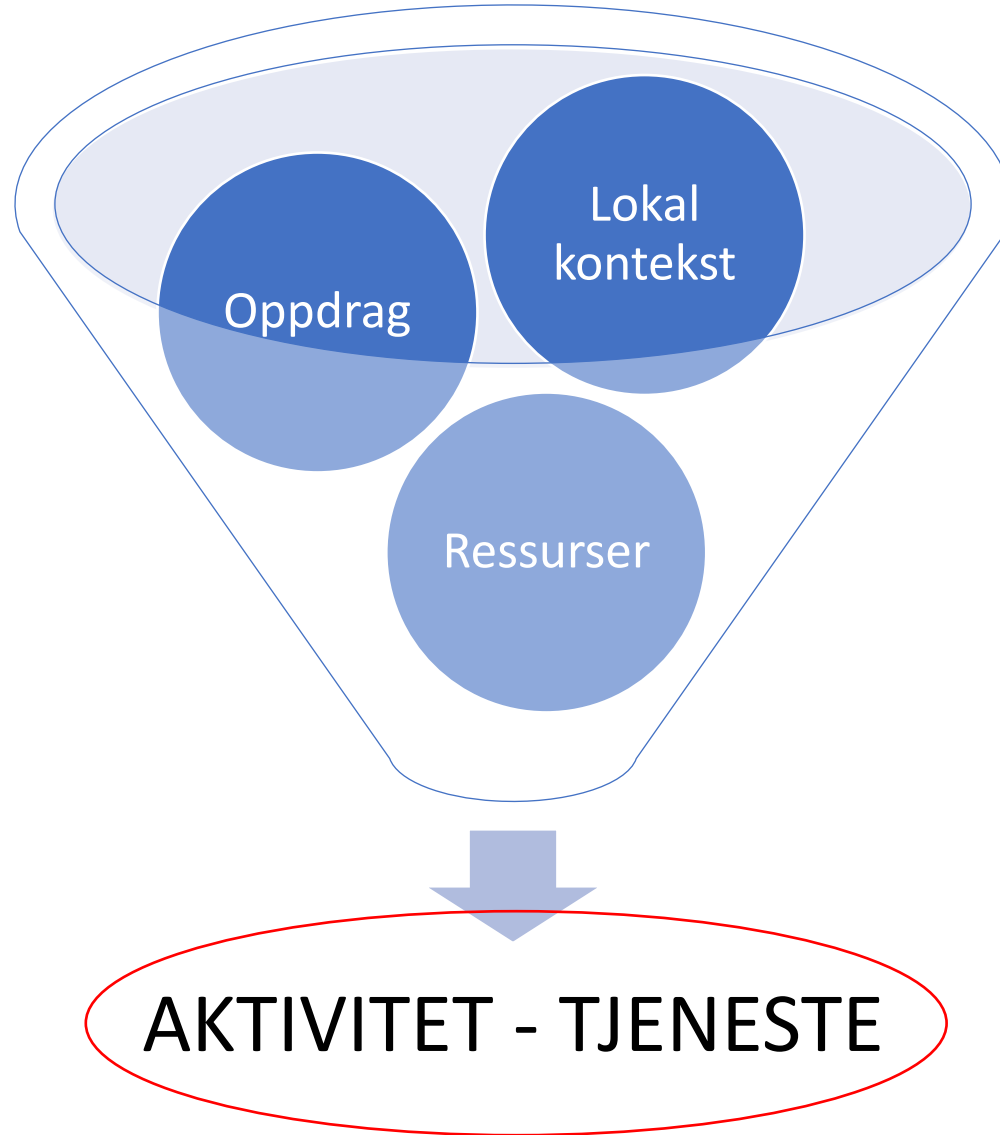
"Å skape gode og trygge hjem og levende kristne trosfellesskap som bidrar til positive nærmiljø over hele Sotra"

Et par påstander:

- Det er ikke gitt at visjoner, verdier eller formulering av oppdrag gjør noen forskjell for menighetens arbeid fra eller til. Det avgjørende vil alltid være om dette er forankret i menneskers bevissthet og om det legger føringer og rammer for menighetenes arbeid, herunder planer, delmål, hovedmål, aktiviteter, gudstjenesteliv etc.
- Ikke minst vil det være avgjørende om formuleringer man bruker gir gjenklang i menighetens egen oppfatning av hva, hvem, hvorfor, hvordan etc.
- I tillegg må det innenfor de formuleringer man setter for seg selv stilles spørsmål om hvordan dette i praksis samsvarer med menighetens ressurser.
- En mangelfull harmonisering og/eller forankring på disse områdene er egnet til å skape frustrasjon og/eller utbrenthet i en liten menighet som MetSo

Basert på dette bør menighetsrådet søke å

- tydeliggjøre menighetens oppdrag i tråd med Guds Ord
- spesifisere menighetens oppdrag i den lokale menighetens kontekst
- skape økt bevissthet om menighetens identitet
- harmonisere menighetenes aktiviteter med dens identitet
- kartlegge menighetens ressurser
- harmonisere menighetens aktiviteter så de er i tråd med oppdrag, lokal kontekst og menighetens ressurser



Noen spørsmål å jobbe med

Spørsmål: Hva vil Gud?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hva vil vi?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide an answer to the question above.

Spørsmål: Hvem er viktige for oss?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hvem er vi viktige for?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hva er det viktig at vi er?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hva er det viktig at vi gjør?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hva karakteriserer vårt nærmiljø – beskriv i detalj?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hva er våre nøkkelressurser/fordeler?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

Spørsmål: Hva er våre største mangler/begrensninger?

Svar:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their answer to the question above.

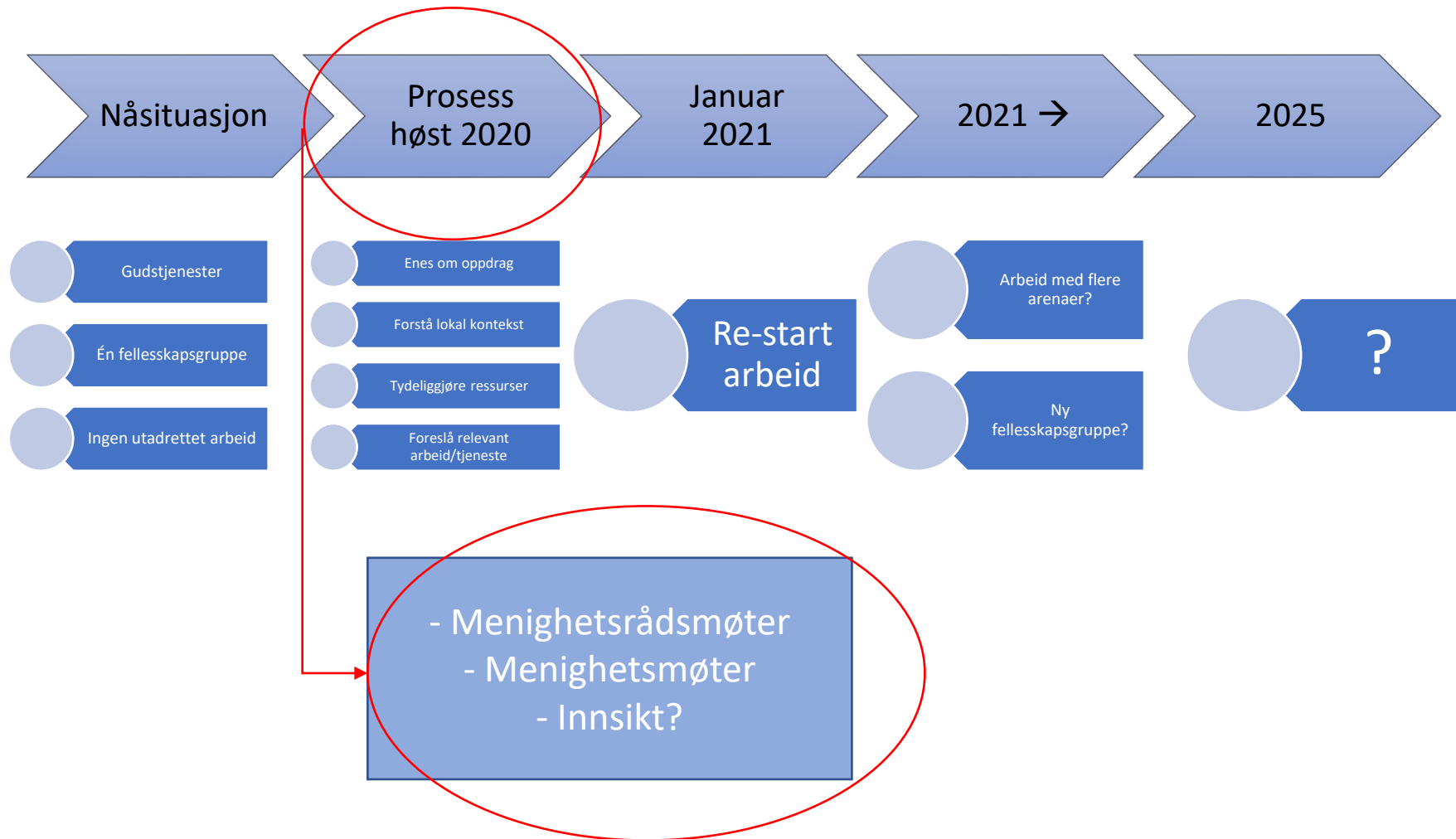
Andre spørsmål som kan være relevante å stille og besvare i gruppen:

- Hva skal være målet med arbeidet? Evangelisering vs. Sosialt arbeid (i den grad det er forskjell)
- Hvordan skal arbeidet evalueres og evt. måles? Hva er aksepterte parametre?
- Hva tenker vi om en grundig evaluering av MMD og hvorfor frafallet av ledere har blitt som det har?

Andre spørsmål som kan være relevante (og vanskelige?) å stille og besvare for oss selv:

- Hva er vi villige til å gi av vår tid?
- Hvem er faktisk Herre i våre liv?
- Hva betyr menighetsarbeidet for oss og hva skal eller kan det bety for andre?
- Er det samsvar mellom det vi sår og det vi høster?
- Er det rett fordeling – og evt. en sammenheng – mellom bønn og arbeid..?

VEIEN VIDERE..?



KJØR DEBATT